

Затверджено

Рішенням педагогічної ради  
Полтавського фахового коледжу  
Національного юридичного  
університету імені Ярослава  
Мудрого протокол № 3 від  
24.11.2021 р.

Рішення педагогічної ради введено  
в дію розпорядженням директора

№ 92 від 25.11.2021 р.

### **План заходів реалізації**

## **Стратегії розвитку Полтавського фахового коледжу Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого**

**на 2021 – 2025 роки**

### **Розділ I. Управління Полтавським фаховим коледжем Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого (далі Коледж) та розвиток студентського самоврядування**

Виконання завдань передбачає:

- активізацію заходів щодо виконання вимог законів України «Про фахову  
передвищу освіту» та «Про освіту»

(с т р о к – постійно);

- посилення ролі структурних підрозділів, органів громадського  
самоврядування, профспілкових організації в усіх напрямках діяльності  
Коледжу

(с т р о к – постійно);

- розширення співпраці із студентською радою щодо підтримки  
студентських ініціатив; активізацію спільної роботи педагогічної ради,  
адміністрації Коледжу, циклових комісій Коледжу з органами студентського  
самоврядування з таких питань, як: організація патріотичного й морального  
виховання студентської молоді; оптимізація навчального процесу; зміцнення  
навчальної дисципліни; належне виконання студентами своїх обов'язків;  
сприяння навчальній, науковій і творчій діяльності студентів; заняття  
спортом; організація дозвілля тощо

(с т р о к – постійно);

- організація регулярних зустрічей директора і заступника директора з навчально – виховної роботи зі студентами Коледжу для забезпечення постійного інформування про зміни в організації роботи закладу, інформування про новації у сфері здійснення освітньої діяльності, преспектив закладу і вжиття заходів щодо вирішення студентських проблем та

розгляду їх звернень

(с т р о к – постійно);

- запровадження в практику стажування педагогічного персоналу (підвищення кваліфікації) у провідних наукових установах, закладах вищої освіти України та за кордоном

(с т р о к – постійно);

- запровадження системи стимулювання і заохочення наукових здобутків студентів, сприяння академічній мобільності студентів і розширення можливості поєднання їх навчання за різними спеціальностями (напрямами) підготовки

(с т р о к – постійно);

- продовження роботи щодо пошуку баз практики (стажування) й організації практики для студентів Коледжу, підготовка нового положення про практичну підготовку, проведення спільних консультацій з роботодавцями з цього питання

(с т р о к – постійно);

- розвиток секційних напрямів організації спортивно-масової роботи з метою покращення стану здоров'я студентів, сприяння проведенню турнірів, змагань та ін. для популяризації здорового способу життя

(с т р о к – постійно);

- розвиток напрямів організації соціально-виховної роботи, патріотичного виховання, допомога студентським організаціям у проведенні волонтерської діяльності

(с т р о к – постійно).

## **Розділ II. Основні завдання Коледжу в освітній сфері**

Їх виконання передбачає:

- розширення переліку спеціальностей за якими здійснюватиметься підготовка здобувачів у Коледжі; забезпечення впровадження інноваційних

освітньо-професійних програм фахового молодшого бакалавра, освітніх програм спеціалізації, інноваційних програм навчальних дисциплін; удосконалення структури і змісту навчально-методичних комплексів навчальних дисциплін

(с т р о к – постійно);

- формування культурних якостей викладацького складу і студентів у межах реалізації політики академічної мобільності

(с т р о к – постійно);

- реалізацію нового рівня управління внутрішньою системою забезпечення якості освіти в Коледжі, на якому здійснюється оцінювання якості функціонування освітнього середовища в цілому, діяльності окремих структурних підрозділів, що супроводжують освітній процес

(с т р о к – постійно);

- розробка положення про систему забезпечення якості освітньої діяльності та якості фахової передвищої освіти (система внутрішнього забезпечення якості) Коледжу

(с т р о к – грудень 2021 р.);

- розробка положення про вибір дисциплін з метою індивідуалізації навчального плану здобувачів освіти у Коледжі

(с т р о к – грудень 2021 р.);

- організацію опитувань (анкетувань, оцінювань тощо) здобувачів фахової передвищої освіти і викладачів із питань якості організації освітнього процесу

(с т р о к – постійно);

- здійснення моніторингу та періодичного перегляду освітніх програм

(с т р о к – постійно);

- проведення оцінювання професійної діяльності педагогічних працівників

(с т р о к – постійно);

- розвиток механізмів самооцінки і самоконтролю здобувачів фахової передвищої освіти

(с т р о к – постійно);

- забезпечення діяльності студентського самоврядування й участі студентів у формуванні й реалізації освітньої політики Коледжу шляхом делегування своїх представників до педагогічної ради, робочих, консультативно-дорадчих органів тощо

(с т р о к – постійно);

- розширення участі студентів у заходах (процесах) щодо забезпечення якості освіти шляхом обговорення й вирішення питань удосконалення організації освітнього процесу;

(с т р о к – постійно);

- впровадження принципів академічної доброчесності з метою забезпечення довіри до результатів навчання й наукових (творчих) досягнень учасників освітнього процесу, запровадження принципів корпоративної етики, визначеної Кодексом академічної етики Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого при наданні та отриманні освітніх послуг

(с т р о к – постійно);

- організацію опитувань (анкетувань, оцінювань тощо) випускників Коледжу, створення бази даних випускників Коледжу

(с т р о к – постійно);

- формування на підставі моніторингових досліджень рекомендацій щодо управлінських рішень із підвищення якості освітньої діяльності

(с т р о к – постійно).

### **Розділ III. Основні завдання в науковій сфері**

Їх виконання передбачає:

– виявлення й підтримку нових перспективних наукових напрямів, генерацію нових знань та їх постійне впровадження в освітній процес;

зосередження науково-дослідних робіт циклових комісій на інноваційній педагогічній діяльності та викликах, що стоять перед освітою у нашій країні;

(с т р о к – постійно);

– виявлення талановитої молоді і спрямування зусиль на створення умов для її успішної кар'єри у сфері науки та інновацій з метою забезпечення розвитку інтелектуального потенціалу України; залучення до наукової діяльності обдарованої студентської молоді; впровадження системи студентських наукових конференцій, премій, конкурсів

(с т р о к – постійно);

– сприяння розвитку міжнародного обміну досвідом шляхом фінансової (за наявності можливостей) та організаційної підтримки щорічного стажування педагогічних працівників і студентів у провідних закордонних освітніх закладах

( с т р о к – постійно);

- забезпечення ефективної підготовки і проведення VI міжнародної науково – практичної конференції «Право і суспільство: актуальні питання та перспективи розвитку»

(с т р о к – грудень 2021 р.).

#### **Розділ IV. Основні завдання у сфері міжнародного співробітництва**

Їх виконання передбачає:

- формування унікального впізнаваного у світі бренду Коледжу, у тому числі шляхом просування власних інтернет-ресурсів і реклами, присутності на міжнародних освітніх заходах, тощо

(с т р о к – постійно);

- активну участь Коледжу у програмах і проектах, які реалізуються в Україні міжнародними організаціями й фондами

(с т р о к – постійно);

- визначення кола стратегічних партнерів та розвиток співробітництва з ними з метою досягнення лідерських позицій на ринках основної та додаткової фахової освіти, у сфері експертно-аналітичної діяльності тощо

(с т р о к – постійно);

- розвиток міжнародної академічної мобільності студентів і викладачів, створення мережі партнерських закладів освіти, інтенсифікацію співпраці із закордонними партнерами на основі двосторонніх угод, розширення напрямів співпраці з метою більш широкого залучення викладачів Коледжу до виконання спільних міжнародних проектів

(с т р о к – постійно);

- стимулювання й підтримку ініціатив студентів і викладачів, спрямованих на модернізацію Коледжу, запровадження інноваційних проектів у партнерстві з іноземними закладами освіти

(с т р о к – постійно);

- підтримка діяльності в Коледж speaking-club, сприяння викладання дисциплін іноземними мовами, проведення бінарних занять з використанням англійської мови;

(с т р о к – постійно);

**Розділ V. Основні завдання підвищення ефективності використання фінансових і матеріально-технічних ресурсів Університету, соціального захисту учасників навчального процесу**

Їх виконання передбачає:

- продовження роботи з технічного оснащення приміщень Коледжу;

(с т р о к – постійно);

- здійснення поточних ремонтів приміщень учбових корпусів, гуртожитку, інших будівель

(с т р о к – постійно);

- забезпечення здійснення громадського контролю (педагогічна рада, профспілка, самоврядування) за ефективністю розподілу й якістю виконання

всіх статей кошторису Коледжу; збереження стабільності виплати заробітної плати працівникам Коледжу

(с т р о к – постійно);

Хід і результати виконання запланованих заходів розглядаються на засіданні педагогічної ради Коледжу. Загальний контроль за виконанням Плану заходів покласти здійснює директор Коледжу, в частині виконання розділів 1, 2, 3 - відповідальний заступник директора з навчально – виховної роботи.