**ПИТАННЯ ДО ЗАЛІКУ З НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ**

**«ТРУДОВЕ ПРАВО»**

1. Трудове право як самостійна галузь права. Його місце в системі права України.
2. Предмет трудового права.
3. Метод трудового права.
4. Функції трудового права.
5. Система трудового права і система законодавства про працю.
6. Джерела трудового права.
7. Суб’єкти трудового права.
8. Поняття права на працю та його гарантії відповідно до Конституції України та законодавства про працю.
9. Поняття та зміст трудових правовідносин.
10. Права профспілок в сфері соціально-трудових відносин.
11. Колективно-договірне регулювання соціально-трудових відносин.
12. Зміст колективного договору та порядок його укладення.
13. Загальний порядок прийняття на роботу. Заборона необгрунтованої відмови у прийнятті на роботу.
14. Поняття трудового договору та його відмінності від суміжних цивільно-правових договорів, пов’язаних з працею.
15. Зміст трудового договору.
16. Місце роботи та робоче місце як умова трудового договору.
17. Форма і строк трудового договору.
18. Трудова функції (професія, спеціальність, посада, кваліфікація) як умова трудового договору.
19. Випробування при прийнятті на роботу.
20. Контракт як особлива форма трудового договору. Сфера його застосування.
21. Поняття, види і порядок переведення на іншу роботу.
22. Істотні умови праці: їх поняття, порядок зміни і пра­вові наслідки.
23. Переміщення і його відмінності від постійного та тимчасового переведення на іншу роботу.
24. Сумісництво посад і його відмінності від суміщення професій і заміщення відсутнього працівника.
25. Особливості правового регулювання праці сезонних і тимчасових працівників.
26. Відсторонення працівника від роботи та його відмінності від розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу.
27. Загальна характеристика підстав припинення трудового договору.
28. Розірвання трудового договору з ініціативи працівника та його відмінності від припинення трудового договору за угодою сторін.
29. Розірвання трудового договору з ініціативи осіб, які не є стороною трудового договору.
30. Підстави і порядок розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу за підставами, передбаченими п.1 ст. 40 КЗпП України.
31. Розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу у зв’язку з виявленою невідповідністю працівника займаній посаді або виконуваній роботі та відмовою або скасуванням допуску до державної таємниці (п. 2 ст. 40 КЗпП).
32. Розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу за систематичне невиконання працівником без поважних причинтрудових обов’язків (п. 3 ст. 40 КЗпП).
33. Розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу за прогул (п. 4 ст. 40 КЗпП).
34. Розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу у разі нез’явлення на роботу протягом більш як чотирьох місяців підряд внаслідок тимчасової непрацездатності (п. 5 ст. 40 КЗпП).
35. Розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу у разі поновлення на роботі працівника, який раніше виконував цю роботу (п. 6 ст. 40 КЗпП).
36. Розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу у разі появи працівника на роботі в нетверезому стані, у стані наркотичного або токсичного сп’яніння (п. 7 ст. 40 КЗпП).
37. Розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу у разі вчинення працівником за місцем роботи розкрадання (п. 8 ст. 40 КЗпП).
38. Розірвання трудового договору за одноразовий грубий проступок (п. 1 ст. 41 КЗпП).
39. Розірвання трудового договору у разі винних дій керівника підприємства, установи, організації, внаслідок чого заробітна плата виплачувалася несвоєчасно або в розмірах, нижчих від установленого законом розміру мінімальної заробітної плати (п. 1-1 ст. 41 КЗпП).
40. Розірвання трудового договору за втратою довір’я (п. 2 ст. 41 КЗпП).
41. Розірвання трудового договору за аморальний проступок (п.3 ст. 41 КЗпП).
42. Порядок розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу.
43. Строки розрахунку при звільненні. Відповідальність за затримку розрахунку при звільненні.
44. Вихідна допомога: випадки її виплати і розміри.
45. Трудова книжка працівника.