



# **Стратегія розвитку Полтавського фахового коледжу Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого**



**Схвалено вченою радою  
Університету 23.11.2021 року,  
протокол №4 та введено в дію  
наказом ректора від 24.11.2021 року  
№ 330**



**Полтавський фаховий коледж – це структурний підрозділ Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого, який змінив тип закладу та перейменовано згідно з наказом Міністерства освіти і науки України від 22.04.2021 року №449**

**Коледж позиціонує себе як інноваційний освітній заклад, у центрі діяльності якого - впровадження та постійне підвищення результативності системи менеджменту якості освітніх послуг, створення єдиного освітнього простору, комфортних умов для студентів і персоналу. Впроваджуючи в освітній процес основні ідеї сучасної освіти, Коледж модернізує власну освітню діяльність згідно з новітніми вимогами. Потенціал закладу освіти дозволяє поступово формувати майбутніх фахівців, закладаючи основи багатоступеневої підготовки наших студентів.**



A photograph of students in a library. In the foreground, a young man with dark hair is looking towards the right. In the background, a young woman with glasses is looking at a book. The library shelves are filled with books. The image has a semi-transparent blue overlay on the left side where the text is located.

**МІСІЯ Коледжу полягає в**

**розвитку інтелектуального потенціалу здобувачів освіти, розвитку освітнього і наукового ресурсу закладу, відтворення і поширення знань, інтеграції наукової, виховної і освітньої діяльності фахівців-професіоналів, що володіють інноваційним типом мислення; підготовка затребуваних суспільством та регіональним ринком праці фахівців, які поєднують високі академічні, професійні навички та соціально-особистісні компетенції.**



**ВІЗІЯ Коледжу спрямована на інноваційну освіту у сфері юриспруденції, демонструє постійне прагнення до самовдосконалення відповідно до світових стандартів, практикує інноваційні підходи до організації освітнього процесу, наукової діяльності та набуття практичних навичок вищої якості.**

**Динамічний розвиток Коледжу направлений на створення інноваційного закладу фахової передвищої освіти лідерського типу, конкурентоздатного як на вітчизняному, так і європейському освітньому просторі.**

**Створення атмосфери підтримки і розвитку лідерського потенціалу, творчих здібностей і талантів співробітників та студентів через їх участь в органах самоврядування, творчої самореалізації кожного громадянина;**

**виховання покоління людей, здатних ефективно працювати та навчатися протягом життя,**

**оберігати та примножувати цінності національної культури та громадянського суспільства,**



**підготовка студентів до активного громадянства, майбутньої кар'єри, підтримка їх особистісного розвитку.**





## ЦІННОСТІ КОЛЕДЖУ :



- повага до особистості, її права та свободи;
- спільнота Коледжу та Університету;
- лідерство; креативність;
- професіоналізм;
- відкритість новим ідеям;
- свобода вибору;
- доброчесність;
- патріотизм;
- реалізація державної мовної політики;
- інтернаціоналізація;
- етнокультурна і міжконфесійна толерантність;
- академічна доброчесність;
- відповідальність;
- служіння інтересам громади, суспільства і держави;
- активна громадянська позиція.

Основним принципом, що застосовується до Стратегії є результатом - орієнтоване управління. Тобто, пропозиції, які зазначені у Стратегії, повинні стати орієнтиром до впровадження у своїй діяльності усіма рівнями та підрозділами Коледжу.

Втілення Стратегії буде здійснюватися шляхом оптимізації управлінських рішень, виваженого впровадження необхідних структурних змін, широкого залучення членів спільноти Коледжу до прийняття управлінських рішень та їх втілення.





# СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ

- розробка, впровадження та постійне підвищення результативності системи менеджменту якості освітніх послуг Коледжу;
- розвиток науково-методичної та інноваційної педагогічної діяльності, підвищення якості освіти на цій основі;
- інформатизація освіти, удосконалення методичного та інформаційно-ресурсного забезпечення;
- створення єдиного інформаційного простору та комфортних умов для усіх учасників освітнього процесу;
- проведення маркетингових досліджень на ринку праці, формування довгострокових взаємозв'язків з працедавцями та стратегічними партнерами та розширення спектру освітніх програм;



- розвитку і вдосконалення інноваційних освітніх технологій з використанням принципів безперервної ( у т. ч. ступеневої) освіти: підготовка вступників, фахова передвища освіта, базова вища освіта, додаткова професійна освіта (підвищення кваліфікації та професійна перепідготовка);
- покращення матеріального забезпечення та соціальних умов роботи викладацького складу, студентів та інших працівників;
- використання інтенсивних форм навчання на основі комп'ютерних та інформаційно-комунікаційних освітніх технологій;
- формування та реалізації довгострокової політики Коледжу в галузі мовної підготовки студентів, викладачів;
- впровадження ефективної системи національного виховання, розвитку та соціалізації молоді;
- розвиток міжнародного партнерства, інтеграція в європейський простір;
- просування іміджевої політики Полтавського фахового коледжу Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого.



# МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

Розвиток міжнародної співпраці з різними організаціями в галузі освіти, науки, культури та спорту.

Заохочення та підтримка викладацьких ініціатив з питань участі у міжнародних інноваційних проєктах.

Формування глобальної компетентності сучасної молодої людини, здатної навчатися і працювати з людьми з різного мовного і культурного середовища.

Сприяння зростанню участі співробітників та студентів у програмах міжнародної академічної мобільності.

Створення умов для вивчення та/чи вдосконалення англійської мови учасниками освітнього процесу.





## УПРАВЛІННЯ КОЛЕДЖЕМ

Управління Коледжем здійснюється за принципом поєднання колегіальних та єдиноначальних засад. Посилення ролі педагогічної ради як колегіального органу управління Коледжу.

Покращення взаємодії між адміністративними підрозділами та органами студентського самоврядування, посилення впливу та відповідальності студентства щодо прийняття та виконання рішень.